



De strategiske rammer for arbejdskraftfrigørende teknologier

Region Syddanmarks koncerndirektør Kurt Espersen

Den vigtige vidensdeling

- Fælles udfordringer.
- Dele de gode løsninger med hinanden.
- Udveksle erfaringerne - gode som dårlige.
- Forstærke gamle og etablere nye netværk
- I tråd med regionens pejlemærker og Strategisk it- og digitaliseringsforums beslutning



Fokus på vidensdeling om digital innovation og ny teknologi

To områder

- Videokontakt og hjemmebehandling
- Arbejdskraftsfrigørende teknologi





Hvorfor skal vi frigøre arbejdskraft?

- Aldrende befolkning
- Flere multisyge
- Unges mistrivsel
- Ulighed i sundhed
- Presset økonomi
- Personalemangel

En bunden opgave at frigøre tid hos sundhedspersonalet

Et kig nationalt

- Den Fællesoffentlige Digitaliseringsstrategis visioner
- 500 mio. kr. til ”Mere behandling hjemme”
- Robusthedskommissionens anbefalinger
- 10-årsplan for ny teknologi og automatisering med 100 mio. kr.
- Sundhedsstrukturkommissionens arbejde
- Arbejdet med en ny national strategi for life science

Strategier, planer og fælles indsatser i Region Syddanmark





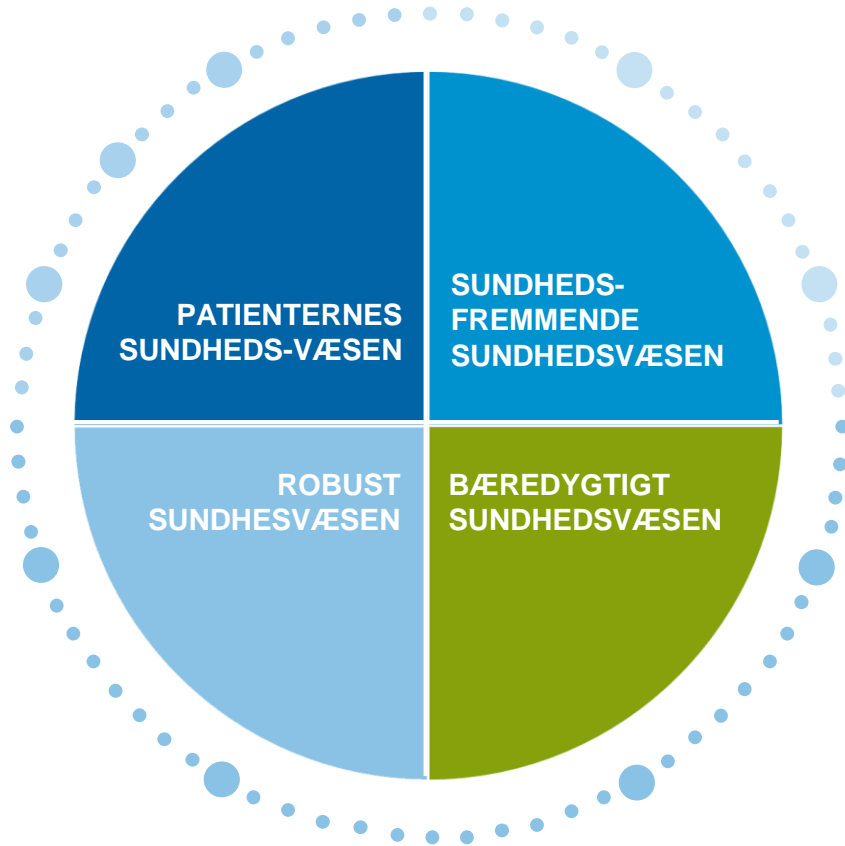
INNOVATIONSSTRATEGI 2023

PATIENTERNES SUNDHED - SAMMEN OM INNOVATION

Innovations- strategien

- Udfordringer og pres på sundhedsvæsenet.
- Missionsdrevet indsats med fokus på partnerskaber.
- Opbygning af innovationsorganisation og -kultur
- Fire missionsområder skal stimulere udviklingen af løsninger.

Missionsområder



”Robust sundhedsvæsen”

Udvikling af innovative løsninger med fokus på arbejdskraftbesparende teknologi.



Digitaliseringsstrategi 2022 -2024

23 indsatser der sikrer nyttiggørelsen af digitaliseringens muligheder

Digitaliseringsstrategien

- Digital innovation og ny teknologi er et af fem temaer.
- Skal skabe de nødvendige forudsætninger for nye løsninger – egne og andres.
- Ny strategi for 2025-2027 på vej.
- Fokus på arbejdskraftsfrigørende teknologi
- Skal understøtte frigørelse af tid for det kliniske personale og besparelser

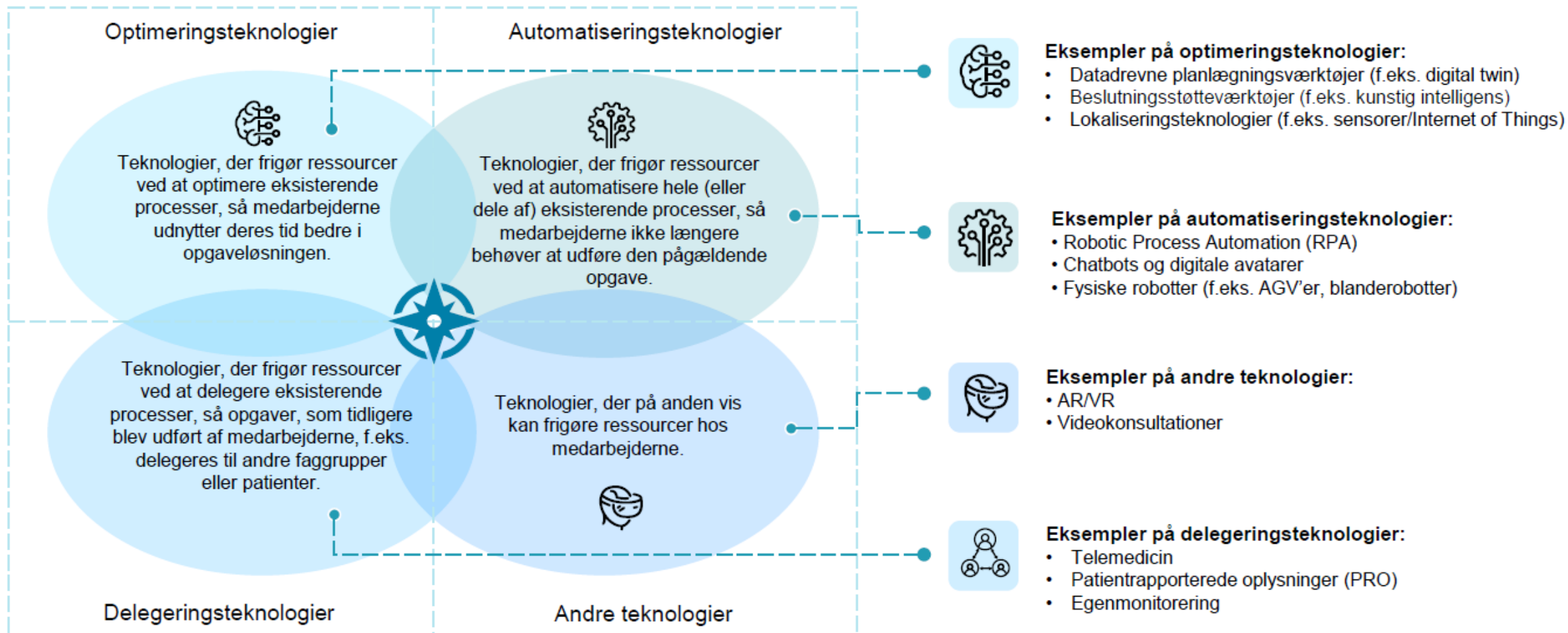
Synergier og snitflader

- Digitaliseringsområdet
- Innovationsområdet
- Sundhedsplan- og indsatser
- Budgetaftalerne for 2023 og 2024

Den Syddanske Forbedringsmodel

- Modellen er central i regionen
- En konkret arbejdsmetode
- Vi skal udnytte synergierne

Fire kategorier af arbejdskraftsfrigørende teknologier



Opfordring til nysgerrighed!

- Lad jer inspirere – af løsningerne eller måden de blev til!
- Gå i dialog om muligheder og barrierer!
- Brug hinanden – også efter temadagen!
- Brug hinandens ideer og videreudvikl på dem
- Kig efter de lavthængende frugter såvel som de radikale transformationsmuligheder!

Tak for ordet

